

**Российская Федерация
Республика Алтай
Администрация
муниципального образования
«Чойский район»**

**Россия Федерациязы
Алтай Республиканын
«Чой аймак»
муниципал тозолмо
администрациязы**

Проект

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ П

2022 года

с.Чоя

№

Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации муниципального образования «Чойский район»

В соответствии со статьей 7 Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 59-РЗ «Об образовании в Республике Алтай», Постановления Правительства Республики Алтай от 07 декабря 2022 года № 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 года № 58», Администрация муниципального образования «Чойский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных

справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации муниципального образования «Чойский район».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 16 июля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника отдела образования администрации муниципального образования «Чойский район».

Глава муниципального образования
«Чойский район»

И.А. Русских

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
«Чойский район»

от « » 2022 года №

ПОРЯДОК
осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым
специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее
образование, отвечающим квалификационным требованиям,
указанным в квалификационных справочниках, и (или)
профессиональным стандартам, принятым на работу на должности
педагогических работников в муниципальные образовательные
организации муниципального образования «Чойский район»

1. Настоящий Порядок определяет правила осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников принятым на работу на должности педагогических работников в муниципальные образовательные организации муниципального образования «Чойский район» (далее соответственно – надбавка, молодой специалист).

2. Молодому специалисту устанавливается надбавка, в случае если он не достиг возраста 30 лет и заключил трудовой договор с муниципальной образовательной организацией муниципального образования «Чойский район» на замещение должности педагогического работника:

а) в срок не позднее 31 августа года, следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования;

б) в течение трех недель, следующих со дня расторжения трудового договора с муниципальной образовательной организацией в Республике Алтай на замещение должности педагогического работника, который был заключен в срок не позднее 31 августа года, следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования;

в) в течение трех недель после прохождения военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

3. Установление надбавки оформляется правовым актом муниципальной образовательной организацией муниципального образования «Чойский район» в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в виде ежемесячной надбавки и носит

стимулирующий характер. Указанный правовой акт предоставляется молодому специалисту под роспись в течение трех рабочих дней, следующих со дня его издания, не считая времени отсутствия молодого специалиста на работе.

4. Надбавка устанавливается со дня назначения молодого специалиста на должность педагогического работника в муниципальную образовательную организацию муниципального образования «Чойский район» на срок до пяти лет (далее – срок выплаты надбавки) и до достижения молодым специалистом возраста 30 лет.

5. Надбавка выплачивается молодому специалисту только по основному месту работы.

6. На надбавку начисляются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

7. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

8. Выплата надбавки молодому специалисту в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет приостанавливается. Периоды отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не учитываются в срок выплаты надбавки.

9. Муниципальная образовательная организация муниципального образования «Чойский район» принимает правовой акт о прекращении выплаты надбавки по истечении срока выплаты надбавки и (или) достижении молодым специалистом возраста 30 лет.

10. Молодому специалисту, не достигшему возраста 30 лет, который на день расторжения трудового договора с муниципальной образовательной организацией муниципального образования «Чойский район» (далее – договор) получал надбавку в соответствии с настоящим Порядком, и у которого срок выплаты надбавки не истек, выплата надбавки продолжается при заключении трудового договора с муниципальной образовательной организацией муниципального образования «Чойский район» на замещение должности педагогического работника в следующих случаях:

договор расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3 , 5 - 7 и 9 статьи 77 и пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

договор расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. В случае пропуска молодым специалистом, не достигшим возраста 30 лет, срока трудоустройства, предусмотренного подпунктами «б» и «в» пункта 2 настоящего Порядка, право продлить указанный срок трудоустройства имеет комиссия по трудовым спорам в следующих случаях:

временной нетрудоспособности молодого специалиста;

смены места жительства молодым специалистом;

нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста им трех лет;

призыва молодого специалиста на военную службу по мобилизации, либо прохождения им военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо добровольного содействия молодым специалистом в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

12. Расходы на выплату надбавки осуществляются за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.
